

# GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA  
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

AB GIRAITĖS  
GINKLUOTĖS GAMYKLOS

# TVARUMO ATASKAITA

už 2025 m.



ATSAKINGA  
VEIKLA



ŽMONĖS



APLINKOS  
APSAUGA



TVIRTAS  
POKYTIS

<b>Vadovo žodis</b>	4
<b>1. BENDROJI INFORMACIJA</b>	<b>5</b>
1.1. Tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas	5
Jautrios ar įslaptintos informacijos neatskleidimas	5
1.2. Bendrosios įmonės charakteristikos	6
Tvarumo iniciatyvos ir sertifikatai	7
Su tvarumu susijusios politikos	7
1.3. Tvarumo ataskaitos rengimo tikslas	10
1.4. Verslo strategija	10
1.4.1. Verslo modelis	10
1.4.2. Tvarumo strategija	11
1.5. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas	13
Vertinimo periodiškumas ir pagrindimas	13
1.6. Poveikio, rizikų ir galimybių vertinimo rezultatai	14
<b>2. APLINKOSAUGA</b>	<b>16</b>
2.1. Šiltnamio efektą sukeliančios dujos	16
2.2. Energijos suvartojimas	18
2.3. Oro, vandens ir dirvožemio tarša	19
2.4. Biologinė įvairovė ir ekosistemos	22
2.5. Vandens ir jūrų ištekliai	22
2.6. Žiedinė ekonomika, atliekų tvarkymas ir išteklių naudojimas	24
Atliekų intensyvumo rodiklis	26
Medžiagų masės srautai	26
Atliekų tvarkymas	27
<b>3. DARBUOTOJAI IR SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ</b>	<b>28</b>
3.1. Bendra informacija apie darbuotojus	28
Darbuotojų skaičius pagal sutarties tipą	28
Darbuotojų pasiskirstymas pagal geografinę padėtį	29
Darbuotojų kaitos rodiklis	29
3.2. Darbuotojų sauga ir sveikata	30
2025 m. įgyvendintos darbuotojų saugos iniciatyvos	30
3.3. Darbuotojų įtrauktis ir atstovavimas	31
3.4. Deramas darbo užmokestis ir atlygio politika	31
Lyčių darbo užmokesčio skirtumas	32
Bendras metinis atlygio santykis	33
3.5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	33
3.6. Paveikiamos bendruomenės	34
<b>4. VALDYMO INFORMACIJA</b>	<b>35</b>
4.1. Verslo etika	35
Valdymo struktūra	36
Rizikų valdymas	36

Strateginiai valdymo pokyčiai	37
4.2. Korupcijos prevencija ir skaidrumas	37
Pagrindiniai prevencijos įrankiai	37
2025 m. aktualūs pokyčiai	38
Pranešimų apie pažeidimus sistema	38
Korupcijos prevencijos komunikacija ir mokymai	38
Korupcijos ir kyšininkavimo rodikliai	38
<b>Priedas 1. Atskleidimo reikalavimų sąrašas pagal VSME</b>	<b>39</b>
<b>Priedas 2. Dvejopo reikšmingumo vertinimo temos</b>	<b>40</b>

## Vadovo žodis

AB „Giraitės ginkluotės gamykla“ įmonėje tvarumą laikome neatsiejama veiklos ir ilgalaikės vertės kūrimo dalimi, ypatingą dėmesį skiriame energijos efektyvumui, atsakingam išteklių naudojimui, darbuotojų gerovei bei skaidraus valdymo principų įgyvendinimui.

Per pastaruosius penkis metus 50% sumažinome energijos sąnaudas, tenkančias pagamintos produkcijos vienetui. Atliekos mūsų veikloje nėra vežamos į sąvartyną – tai svarbi mūsų tvarumo praktikos dalis, atspindinti atsakingą požiūrį kiekviename veiklos etape.

Pradedame sistemingai matuoti darbuotojų įsitraukimą, naudodami darbuotojų lojalumo ir rekomendavimo indeksą (eNPS), bei stiprinti iniciatyvas, kurios padėtų GGG tapti vienu patraukliausių darbdavių sektoriuje.

Kartu nuosekliai keliame skaidrumo standartus ir siekiame aukščiausio – A lygio – tvarumo ataskaitos įvertinimo. Jau antrus metus tvarumo ataskaitą rengiame pagal VSME (angl. Voluntary Sustainability Reporting Standard for Small and Medium-Sized Undertakings) standartą.

Džiaugiamės, kad nuoseklus dėmesys tvarumui stiprina klientų, partnerių ir akcininkų pasitikėjimą, didina mūsų matomumą tarptautinėse vertės grandinėse bei padeda kurti ilgalaikes partnerystes.

**Mindaugas Kurauskas**

*AB „Giraitės ginkluotės gamykla“ direktorius*

# 1. BENDROJI INFORMACIJA

## 1.1. Tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Suprasdami, kad lyderystė gynybos pramonėje reikalauja atsakomybės, AB Giraitės ginkluotės gamykla (toliau – Įmonė, GGG) siekia ne tik gaminti aukščiausios kokybės produkciją, bet ir veikti atsakingai bei tvariai. Tai reiškia poveikio aplinkai mažinimą, saugios ir palaikančios darbo aplinkos kūrimą bei aukščiausių valdymo standartų laikymąsi.

Ši tvarumo ataskaita skirta išsamiai pristatyti įmonės veiklą tvarumo srityje per 2025 metus, atskleidžiant pasiekimus ir numatomus tikslus aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdymo (ESG) srityse. Ataskaita apima laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. ir pateikiama kartu su 2024 m. palyginamaisiais duomenimis.

Ataskaita yra parengta individualios įmonės pagrindu, apimant tik AB Giraitės ginkluotės gamyklos veiklą. Įmonė neturi dukterinių bendrovių, todėl konsoliduota informacija nėra teikiama.

Tvarumo informacija pateikta vadovaujantis VSME (angl. Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) savanoriško tvarumo atskaitomybės standartu, taikant Pagrindinio modulio (angl. Basic Module) atskleidimo reikalavimus ir rodiklius. Ataskaitoje taip pat įtrauktos temos, nustatytos 2024 m. atlikto dvejojo reikšmingumo vertinimo metu, kurios atspindi svarbiausius įmonės poveikius, rizikas ir galimybes.

Aplinkosaugos skyriuje aptariamos įmonės pastangos mažinti neigiamą poveikį aplinkai, įskaitant veiksmus, skirtus efektyvesniam išteklių naudojimui ir atliekų tvarkymo gerinimui. Socialinės atsakomybės dalyje pristatomi įsipareigojimai darbuotojų gerovei, jų mokymui bei bendruomenės įtraukimui. Valdymo skyriuje nagrinėjama įmonės valdymo praktika, skaidrumo politika ir etikos standartai, siekiant užtikrinti atsakingą ir skaidrią veiklą.

Ataskaita pagrindžia GGG įsipareigojimą tvarumui ir padeda užtikrinti skaidrumą su visomis suinteresuotosiomis šalimis, informuojant jas apie įmonės įsipareigojimus ir veiksmus tvarumo srityje.

B1-24

### ***Jautrios ar įslaptintos informacijos neatskleidimas***

Vadovaujantis skaidrumo ir atvirumo principais, GGG siekia pateikti kuo išsamesnę informaciją apie savo veiklą tvarumo srityje. Vis dėlto tam tikri duomenys šioje ataskaitoje nėra atskleidžiami, kadangi jų viešinimas galėtų pakenkti Įmonės konkurenciniam pranašumui arba prieštarautų taikomiems teisės aktų reikalavimams.

Konkrečiai, ataskaitoje nėra pateikiami šie duomenys:

- Absoliutus energijos suvartojimo kiekis bei pagamintos produkcijos apimtys – šie duomenys laikomi komerciniu požiūriu jautriais, kadangi jų atskleidimas leistų daryti išvadas apie Įmonės gamybos pajėgumus ir technologinius procesus. Vietoje absoliučių verčių atskleidžiamas energijos intensyvumo rodiklis (MWh / 1 000 pagamintų produkcijos vienetų), kuris suteikia pakankamą informaciją apie efektyvumo tendencijas nepažeidžiant konfidencialumo reikalavimų.

Kitų kategorijų duomenys – ŠESD emisijos, vandens suvartojimas, atliekų kiekiai ir darbuotojų rodikliai – atskleidžiami pilna apimtimi pagal VSME standarto reikalavimus.

## 1.2. Bendrosios įmonės charakteristikos

AB Giraitės Ginkluotės Gamykla (toliau – GGG, Įmonė) yra vienintelis mažo kalibro šovinių gamintojas Baltijos šalyse, įtrauktas į strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių sąrašą. Įmonė tiekia aukščiausios kokybės šaudmenis šturmo karabinams, medžiokliniams šautuvams ir lengviesiems kulkosvaidžiams tiek kariniam, tiek civiliniam sektoriui. GGG šaudmenis naudoja civiliai – medžiotojai, šaudymo varžybų sportininkai ir šaudyklos – taip pat kariuomenė, teisėsaugos institucijos ir NATO struktūros.

Įmonės akcininkas yra Lietuvos valstybė, kuriai priklauso 100 proc. Įmonės akcijų. Akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos finansų ministerija.

Įmonė veikia kaip akcinė bendrovė pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Jos veikla priskiriama pagal NACE klasifikaciją kodui C25.40 – Ginklų ir šaudmenų gamyba, įskaitant karo šaudmenų gamybą bei medžioklinių, sportinių ar savigynos šaunamųjų ginklų ir šaudmenų gamybą.

Remiantis VSME standarto 24 straipsnio reikalavimais, žemiau pateikiama pagrindinė organizacijos informacija už 2025 m. ataskaitinį laikotarpį su 2024 m. palyginamaisiais duomenimis:

Rodiklis	2025 m.	2024 m.
<b>Teisinė forma</b>	Akcinė bendrovė	Akcinė bendrovė
<b>NCE kodas</b>	C25.40 – Ginklų ir šaudmenų gamyba	C25.40 – Ginklų ir šaudmenų gamyba
<b>Balanso suma (EUR)</b>	67 381 820	40 074 284
<b>Metinė apyvarta (EUR)</b>	28 408 853	22 959 151
<b>Darbuotojų skaičius (gruodžio 31 d.)</b>	121	115

GGG pagrindinė veikla vykdoma Lietuvoje, kuri yra tiek pagrindinė veiklos šalis, tiek vieta, kurioje lokalizuoti visi pagrindiniai Įmonės turtiniai objektai. Įmonės buveinė ir visi registruoti pastatai yra adresu: Topolių g. 8, Giraitės k., Užliedžių sen., LT-54310 Kauno r. sav., Lietuva.

B1-24

### Tvarumo iniciatyvos ir sertifikatai

Remiantis VSME standarto 25 straipsniu, Įmonė deklaruoja šias įdiegtas tvarumo praktikas ir standartus, kuriais prisidedama prie aplinkos apsaugos tikslų įgyvendinimo:

- **Žaliosios energijos naudojimas:** Įmonė yra sudariusi žaliosios elektros energijos pirkimo sutartį su Enefit. Taip pat vyksta derybos dėl biometano dujų tiekimo, o nuo 2026 m. planuojama naudoti biometano dujas iš Tube Green biometano gamyklos. Šios iniciatyvos prisideda prie iškastinio kuro naudojimo mažinimo ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo.
- **Atsinaujinančios energijos projektai:** Vienas svarbiausių Giraitės ginkluotės gamyklos veiklos principų – nuoseklus dėmesys tvarumui ir atsakingam išteklių naudojimui. 2025 m. gamykloje Giraitėje buvo įrengta nuosava 600 kW galios saulės elektrinė, kuri gali padengti iki 30 proc. dabartinio Įmonės elektros energijos poreikio. Šis projektas yra platesnės Įmonės strategijos dalis, orientuotos į poveikio aplinkai mažinimą, energetinės nepriklausomybės didinimą bei tvarų gamybos pajėgumų vystymą.
- **ISO 14001 (Aplinkos apsaugos vadybos sistema):** šis sertifikatas patvirtina Įmonės įsipareigojimą sistemingai valdyti savo poveikį aplinkai, mažinti taršą bei atsakingai naudoti išteklius.
- **ISO 9001 (Kokybės vadybos sistema):** šis standartas užtikrina tvarius, efektyvius procesus bei mažina gamybos atliekų ir broko kiekį.
- **Kiti specifiniai standartai:** Įmonės veikla atitinka NATO AQAP (Allied Quality Assurance Publications) reikalavimus bei C.I.P. saugumo standartus. Tai užtikrina griežtą išteklių ir kokybės kontrolę viso gamybos proceso metu.

B2-26a

### Su tvarumu susijusios politikos

Vykdydama savo veiklą, GGG vadovaujasi veiklos politikomis, kuriose numatyti reikalavimai ir principai, prisidedantys prie Įmonės darnios veiklos užtikrinimo. Jos yra tvirtinamos valdybos arba direktoriaus, kurie taip pat sprendžia dėl jų taikymo apimties. Visos žemiau nurodytos politikos yra viešos ir skelbiamos Įmonės interneto svetainėje [www.ggg-ammo.lt](http://www.ggg-ammo.lt).

Politikos pavadinimas	Tikslas	ESG sritis	Taikymo apimtis
Tvarumo politika	Apibrėžti darnaus verslo principus ir įsipareigojimus aplinkosaugos, socialinėje ir ekonominėje srityse; kurti atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūrą vadovaujantis JT Darnaus vystymosi darbotvarke 2030	Aplinka / Socialinė / Valdysena	Visi darbuotojai
Aplinkos apsaugos politika	Užtikrinti tvarią, atsakingą ir teisės aktams atitinkančią veiklą; sistemingai identifikuoti, vertinti ir mažinti neigiamą poveikį aplinkai; racionaliai naudoti gamtinius ir energetinius išteklius; mažinti ŠESD emisijas; užtikrinti atsakingą atliekų valdymą vadovaujantis žiedinės ekonomikos principais. Politika įgyvendinama pagal LST EN ISO 14001 standarto reikalavimus	Aplinka	Visi darbuotojai
Rizikų valdymo politika	Nustatyti rizikų valdymo principus, procesą ir atsakomybes, siekiant užtikrinti strategijos įgyvendinimą ir saugią aplinką darbuotojams; rizikos vertinamos pagal COSO ERM metodologiją	Valdysena	Valdybos nariai, vadovai, visi darbuotojai
Kokybės politika	Užtikrinti aukštos kokybės šaudmenų gamybą, atitinkančią NATO standartus (STANAG), C.I.P. ir AQAP 2110 reikalavimus; taikyti prevencinį požiūrį į kokybę; investuoti į modernią kontrolės įrangą ir darbuotojų kompetencijų ugdymą. Politika įgyvendinama pagal ISO 9001 standarto reikalavimus	Valdysena	Visi darbuotojai

Žmogiškųjų resursų vadybos politika	Užtikrinti efektyvų personalo valdymą – aprūpinimą reikiama resursais, darbuotojų ugdymą ir lojalumo skatinimą, grindžiamą skaidrumo, objektyvumo ir nediskriminavimo principais	Socialinė	Visi darbuotojai
Atlygio politika	Sukurti skaidrią ir teisingą darbo užmokesčio sistemą, leidžiančią pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus; užtikrinti vidinį teisingumą ir atlygio atitiktį rinkos standartams	Socialinė	Visi darbuotojai
Smurto ir priekabiavimo (mobingo) prevencijos politika	Užtikrinti smurto ir psichosocialinės rizikos prevenciją, saugios ir pagarbios darbo aplinkos kūrimą; nustatyti pranešimų teikimo ir atvejų nagrinėjimo tvarką	Socialinė	Visi darbuotojai
Korupcijos prevencijos politika	Užtikrinti veiksmingą korupcijos prevencijos sistemos funkcionavimą; mažinti korupcijos riziką ir skatinti darbuotojų nepakantumą korupcijai, remiantis nulinės tolerancijos principu	Valdysena	Visi darbuotojai
Dovanų teikimo ir priėmimo politika	Reglamentuoti tinkamą dovanų priėmimą ir teikimą, jų deklaravimo tvarką; užkirsti kelią interesų konfliktams ir korupcijos apraiškoms verslo santykiuose	Valdysena	Valdybos nariai, visi darbuotojai
Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka	Nustatyti privačių interesų deklaravimo tvarką ir įpareigojimą nusišalinti nuo sprendimų, keliančių interesų konfliktą; užtikrinti LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymąsi	Valdysena	Valdybos nariai, paskirtos pareigybės
Valdybos nariai, paskirtos pareigybės	Nustatyti rizikos vertinimo ir vidaus kontrolės procedūras, skirtas užtikrinti atitiktį LR įgyvendinamoms	Valdysena	Visi darbuotojai

---

tarptautinėms sankcijoms  
(ES, JT); valdyti finansines,  
ekonomines ir teritorines  
sankcijų rizikas

---

B2-26b

### 1.3. Tvarumo ataskaitos rengimo tikslas

Suprasdami, kad lyderystė gynybos pramonėje reikalauja atsakomybės, todėl siekiame ne tik gaminti aukščiausios kokybės produkciją, bet ir veikti atsakingai bei tvariai. Mums tai reiškia poveikio mažinimą aplinkai, saugios ir palaikančios darbo aplinkos kūrimą bei aukščiausių valdymo standartų laikymąsi. Ši tvarumo ataskaita skirta išsamiai pristatyti mūsų įmonės veiklą tvarumo srityje per 2024 metus, atskleidžiant pasiekimus ir numatomus tikslus aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdymo (ESG) srityse.

VSME (angl. Voluntary Sustainable Reporting Standard for non-listed SMEs) tvarumo informacija pateikta pagal Pagrindinio modulio (angl. Basic Module) atskleidimo reikalavimus ir rodiklius. Ataskaitoje taip pat įtrauktos temos, nustatytos dvejopo reikšmingumo vertinimo metu, kurios atspindi svarbiausius įmonės poveikius, rizikas ir galimybes.

Aplinkosaugos skyriuje aptarsime mūsų pastangas mažinti neigiamą poveikį aplinkai, įskaitant veiksmus, skirtus efektyvesniam išteklių naudojimui ir atliekų tvarkymo gerinimui. Socialinės atsakomybės dalyje aptarsime mūsų įsipareigojimus darbuotojų gerovei, jų mokymui bei bendruomenės įtraukimui. Valdymo skyriuje nagrinėsime mūsų įmonės valdymo praktiką, skaidrumo politiką ir etikos standartus, siekiant užtikrinti atsakingą ir skaidrią veiklą.

Ši ataskaita pagrindžia mūsų įsipareigojimą tvarumui ir padės užtikrinti skaidrumą su visomis suinteresuotosiomis šalimis, informuodama jas apie mūsų įsipareigojimus ir veiksmus tvarumo srityje.

B1-24

### 1.4. Verslo strategija

#### 1.4.1. Verslo modelis

AB Giraitės Ginkluotės Gamykla yra vienintelis mažo kalibro šovinių gamintojas Baltijos šalyse, tiekiantis aukščiausios kokybės šaudmenis tiek kariniam, tiek civiliniam sektoriui. Įmonės

produkcija apima pažangius, aukščiausius NATO reikalavimus atitinkančius šovinius, skirtus lengviesiems kulkosvaidžiams, šturmo karabinams, automatiniams, medžiokliniams ir sportinio šaudymo ginklams. Įmonė veikia dviejuose pagrindiniuose rinkos segmentuose:

- **Karinis ir teisėsaugos segmentas (B2B).** Pagrindinę pajamų dalį sudaro šaudmenų tiekimas karinėms ir teisėsaugos institucijoms, NATO narių gynybos struktūroms bei valstybinėms institucijoms. Šio segmento svarba toliau auga dėl padidėjusio gynybos pramonės poreikio regione.
- **Civilinis segmentas (B2B / B2C).** Įmonė taip pat tiekia šaudmenis licencijuotiems platintojams, šaudykloms, medžiotojams ir sportinio šaudymo entuziastams Europoje ir kituose regionuose.

Pagrindiniai verslo santykiai apima žaliavų tiekėjus iš Europos (Vokietija, Čekija, Lenkija, Vengrija, Italija) ir kitų pasaulio regionų, licencijuotus platintojus Lietuvoje ir tarptautines pardavimų rinkas. Įmonės gaminiai yra sertifikuoti prestižinės Didžiosios Britanijos laboratorijos The British Proof House Laboratory ir pažymėti C.I.P. ženklu, o veikla atitinka ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 bei NATO AQAP vadybinius standartus.

### **Reikšmingi 2025 m. strateginiai pokyčiai**

2025 m. įmonė išgyveno reikšmingą strateginę transformaciją, kurią lėmė tiek valstybės investicijos, tiek rinkos aplinkos pokyčiai.

2025 m. Finansų ministerija padidino įmonės įstatinį kapitalą 25,2 mln. eurų – iki 47,5 mln. eurų. Tai antroji investicija per dvejus metus: 2024 m. rudenį jau buvo investuota 11,16 mln. eurų. Šios investicijos tiesiogiai atsispindi ir reikšmingai padidėjusiame balanso dydyje – nuo 40,1 mln. EUR 2024 m. iki 67,4 mln. EUR 2025 m.

2025 m. GGG tęsė investavimą į gamybos plėtrą, įsigydama dar vieną gamybos liniją, kuri dvigubai padidins esamus pajėgumus. Tuo pat metu buvo tobulinami technologiniai procesai, plečiama eksporto geografija ir vykdomas bendradarbiavimas su partneriais JAV bei Norvegijoje dėl karinės amunicijos projektų įgyvendinimo.

Pagal 2024 m. gruodį pasirašytą sutartį Giraitės ginkluotės gamyklai priklauso 1 proc. Rheinmetall Defence Lietuva – „Rheinmetall“ šaudmenų gamyklos netoli Baisogalos projektą įgyvendinančios bendros Vokietijos koncerno ir Lietuvos įmonės – akcijų.

Finansų ministerija taip pat parengė gynybos pramonės holdingo koncepciją, kurią įgyvendinant ateityje bus įkurtas gynybos pramonės holdingas, apjungiantis valstybės valdomas įmones, veikiančias gynybos ir saugumo sektoriuje. Tai reikšmingas kontekstinis veiksnys, galintis daryti įtaką įmonės valdymo struktūrai ir strateginei kryptčiai artimiausioje perspektyvoje.

### 1.4.2. Tvarumo strategija

Atsižvelgdama į Valdymo koordinavimo centro (VKC) gerosios valdysenos indekso vertinimo rekomendacijas bei 2024 m. atlikto dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatus, AB Giraitės ginkluotės gamykla (GGG) 2025 m. parengė ir patvirtino 2026–2030 m. tvarumo strategiją.

Strategijos tikslas – sistemingai integruoti aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ESG) principus į įmonės veiklą, nustatant aiškius tikslus, rodiklius ir atsakomybes. Strategija apima svarbiausias temas, identifikuotas dvejojo reikšmingumo vertinimo metu, bei numato konkrečius veiksmus, leidžiančius mažinti neigiamą poveikį aplinkai, stiprinti darbuotojų gerovę ir užtikrinti atsakingą įmonės valdymą.

Tvarumo strategija grindžiama trimis pagrindinėmis sritimis – aplinkosauga, socialine atsakomybe ir valdysena.

#### Aplinkosauga

Aplinkosaugos srityje GGG daugiausia dėmesio skiria šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų valdymui, energijos vartojimo efektyvumui, žiedinės ekonomikos principų taikymui bei tvarios infrastruktūros vystymui.

Iki 2030 m. įmonė siekia ne tik mažinti veiklos poveikį aplinkai, bet ir užtikrinti, kad aplinkosaugos aspektai būtų sistemingai integruojami į kasdienes veiklos procesus. Pagrindiniai prioritetai apima emisijų mažinimo veiksmų plano įgyvendinimą, pirmąjį 3-iosios srities emisijų vertinimą, energijos intensyvumo mažinimą, ISO 50001 energijos vadybos sistemos diegimą, aukšto atliekų perdirbimo lygio išlaikymą bei elektromobilių infrastruktūros plėtrą.

#### Pagrindiniai aplinkosaugos tikslai

Tema	2030 m. siekis
ŠESD emisijos	<input type="radio"/> Įgyvendintas emisijų mažinimo planas ir atliktas pirmasis 3-iosios srities emisijų vertinimas
Energijos efektyvumas	<input type="radio"/> Įdiegta ISO 50001 energijos vadybos sistema ir mažinamas energijos intensyvumas
Žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas	<input type="radio"/> Išlaikomas nulinis gamybinių atliekų šalinimas sąvartyne ir aukštas atliekų perdirbimo lygis
Tvari infrastruktūra	<input type="radio"/> Įrengtos 8 elektromobilių įkrovimo stotelės ir plečiama mažataršio transporto infrastruktūra

## Socialinė atsakomybė

GGG darbuotojus laiko svarbiausiu ilgalaikės sėkmės veiksniumi. Todėl socialinės atsakomybės srityje pagrindinis dėmesys skiriamas darbuotojų saugai ir sveikatai, konkurencingam atlygiui, darbuotojų įsitraukimui bei profesiniam ugdymui.

Įmonė siekia kurti saugią, motyvuojančią ir įtraukią darbo aplinką, kurioje darbuotojai turėtų galimybes tobulėti, o jų nuomonė būtų vertinama priimant organizacinius sprendimus. Nuo 2026 m. planuojama pradėti sistemingai vertinti darbuotojų įsitraukimą naudojant eNPS metodiką.

### Pagrindiniai socialinės atsakomybės tikslai

Tema	2030 m. siekis
Sveikata ir sauga	<input type="radio"/> Pasiiektas nulinis nelaimingų atsitikimų lygis
Sveikatos apsauga	<input type="radio"/> 100 % darbuotojų apdrausti papildomu sveikatos draudimu
Darbo sąlygos ir užmokestis	<input type="radio"/> Užtikrinama konkurencinga ir skaidri atlygio sistema
Darbuotojų įsitraukimas	<input type="radio"/> Reguliariai vykdomi eNPS tyrimai ir įsitraukimo rodiklių stebėseną

### Valdysena

Valdysenos srityje GGG siekia užtikrinti aukščiausius skaidrumo, atsakomybės ir etikos standartus. Įmonė ypatingą dėmesį skiria korupcijos prevencijai, atsakingam sprendimų priėmimui, ESG principų integravimui į valdymo procesus bei tvarumo reikalavimų taikymui tiekimo grandinėje.

Iki 2030 m. planuojama stiprinti tvarumo valdymo praktiką, didinti ESG rodiklių svarbą vadovų veiklos vertinime bei plėsti strateginių tiekėjų vertinimą pagal aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos kriterijus.

### Pagrindiniai valdysenos tikslai

Tema	2030 m. siekis
Skaidrumas ir atsakomybė	<input type="radio"/> Pasiiektas A+ VKC gerosios valdysenos indekso įvertinimas
ESG integravimas	<input type="radio"/> ESG rodikliai integruoti į visų vadovų veiklos vertinimą
Tiekimo grandinės valdymas	<input type="radio"/> Ne mažiau kaip 90 % strateginių tiekėjų įvertinti pagal ESG kriterijus

Tvarumo strategijos įgyvendinimas yra integruotas į bendrą GGG verslo strategiją ir reguliariai peržiūrimas vadovybės lygmeniu. Strategijos pažanga vertinama remiantis nustatytais veiklos rodikliais, o kitas planinis dvejojo reikšmingumo vertinimas numatytas 2028 m., siekiant įvertinti strategijos aktualumą ir, esant poreikiui, atnaujinti prioritetines kryptis.

## 1.5. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas

2024 m. AB Giraitės Ginkluotės Gamykla atliko pirmąjį dvejojo reikšmingumo vertinimą, vadovaudamasi Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS) gairėmis bei Įmonių informacijos apie tvarumą teikimo direktyva (IITD, Direktyva (ES) 2022/2464). Šis vertinimas išlieka galiojančiu pagrindu įmonės tvarumo strategijai ir atskaitomybei 2025 m. ataskaitiniu laikotarpiu. 2024 m. atlikto dvejojo reikšmingumo vertinimo metodologija apėmė suinteresuotųjų šalių apklausą, išorės konsultantų koordinuojamus seminarus ir kiekybinį poveikio bei finansinio reikšmingumo vertinimą pagal ETAS kriterijus.

### Vertinimo periodiškumas ir pagrindimas

2025 m. dvejojo reikšmingumo vertinimas nebuvo atliekamas. Šis sprendimas grindžiamas tuo, kad nuo 2024 m. vertinimo atlikimo įmonės veiklos modelis, vertės grandinė ir reguliacinė aplinka iš esmės nepasikeitė, o VSME standartas nenustato privalomo kasmetinio vertinimo – jis turi būti peržiūrimas tik įvykus esminiams pokyčiams. Atsižvelgiant į proporcingumo principą, taikomą mažoms ir vidutinėms įmonėms, bei į tai, kad vertinimo procesas reikalauja reikšmingų organizacinių išteklių, nustatytas daugiameis vertinimo ciklas leidžia užtikrinti tiek metodologinį nuoseklumą, tiek efektyvų išteklių paskirstymą tvarumo tikslų įgyvendinimui. Kitas planinis dvejojo reikšmingumo vertinimas numatytas 2028 m.

## 1.6. Poveikio, rizikų ir galimybių vertinimo rezultatai

2024 m. dvejojo reikšmingumo vertinimo metu nustatytos reikšmingos temos išlieka aktualios ir 2025 m. ataskaitiniu laikotarpiu. Jos sudaro šios ataskaitos turinio pagrindą.

Aplinkosaugos srityje reikšmingiausia tema išlieka E1 Klimato kaita, socialinėje srityje – S1 Sava darbo jėga, o valdysenos srityje – G1 Verslo etika.

ETAS kodas	Tema	Tipas	Laikotarpis	Pradinė grandis	Įmonės operacijos	Galutinė grandis
<b>APLINKOSAUGOS SRITIES POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS</b>						
E1	ŠESD emisijos	Poveikis (neigiamas), rizika, galimybė	Trumpasis	■	■	■
E1	Energijos naudojimas	Poveikis (neigiamas), galimybė	Trumpasis	■	■	■
E2	Oro tarša	Poveikis (neigiamas),	Trumpasis / vidutinis	■	■	■

rizika

### SOCIALINĖS SRITIES POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

S1	Sveikata ir sauga	Poveikis (neigiamas), rizika, galimybė	Trumpasis	■
S1	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Poveikis (teigiamas)	Trumpasis	■
S1	Deramas darbo užmokestis	Poveikis (teigiamas)	Trumpasis	■
S1	Užtikrintas užimtumas	Poveikis (teigiamas)	Trumpasis	■
S1	Lyčių lygybė ir vienodas darbo užmokestis	Poveikis (teigiamas)	Trumpasis	■
S1	Darbo laikas	Poveikis (teigiamas)	Trumpasis	■
S1	Aktyvi komunikacija su bendruomenėmis	Poveikis (neigiamas)	Trumpasis	■

### VALDYSENOS SRITIES POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

G1	Korupcija ir kyšininkavimas	Galimybė	Trumpasis	■
----	-----------------------------	----------	-----------	---

Temos E3 Vandens ir jūrų išteklių, E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos, E5 Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika, S2 Vertės grandinės darbuotojai bei S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai nebuvo pripažintos reikšmingomis, kadangi įmonės veikla šiose srityse daro minimalų arba netiesioginį poveikį. Šis vertinimas išlieka galiojančiu iki kito planinio dvejo po reikšmingumo vertinimo, numatyto 2028 m.

## 2. APLINKOSAUGA

### 2.1. Šiltnamio efektą sukeliančios dujos

Įmonė prioritetą teikia darniam santykiui su gamta ir išteklių tausojimui, aktyviai skatindama veiksmus aplinkosauginei atsakomybei didinti. Vadovaudamasi LST EN ISO 14001 aplinkos apsaugos standartu, GGG nuolat gilina žinias ir ieško alternatyvių sprendimų, gerinančių Įmonės santykį su gamta. Pagrindinis tikslas – nuolatinis tobulėjimas ir naujų technologijų bei metodų diegimas, siekiant mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir skatinti tvarią veiklą visose Įmonės operacijose.

#### *ŠESD emisijų apskaita ir metodologija*

GGG įmonė vertina 1 ir 2 lygio ŠESD emisijas, t. y. emisijas atsirandančias tiesiogiai dėl Įmonės veiklos (pvz., deginamo kuro) bei netiesiogiai – per įsigytos elektros ir šilumos gamybą, tiekimą ar kitas susijusias paslaugas. Emisijos apskaičiuojamos vadovaujantis tarptautiniu Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolu (angl. GHG Protocol), kuris yra plačiausiai taikomas ŠESD apskaitos ir atskaitomybės standartas pasaulyje. Nuo 2025 m. emisijos pirmą kartą apskaičiuotos vadovaujantis GHG protokolo metodologija, užtikrinant didesnę skaičiavimų tikslumą ir palyginamumą su tarptautiniais standartais. Ankstesnių metų duomenys lentelėje pateikiami palyginimo tikslais. 2 lygio emisijos apskaičiuojamos vietos metodu, remiantis faktiniais elektros energijos tiekėjo duomenimis. Įmonė šiuo metu nevertina 3 lygio (vertės grandinės) emisijų.

#### *2025 m. ŠESD emisijų rezultatai*

2025 m. GGG bendros ŠESD emisijos (1 ir 2 lygio) pagal vietos metodą sudarė 471 tCO<sub>2</sub>e – tai 56,0 % mažiau nei 2024 m. (1 070 tCO<sub>2</sub>e). Šis reikšmingas sumažėjimas yra tiesiogiai susijęs su dviem pagrindiniais veiksniais: 2025 m. pradėjusia veikti 600 kW galios saulės elektrine bei galiojančia žaliosios elektros energijos pirkimo sutartimi, užtikrinančia, kad Įmonės veikloje naudojama tinklo elektra yra pagaminta iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

1 lygio emisijos (tiesioginės) 2025 m. sudarė 305 tCO<sub>2</sub>e – tai 2,3 % daugiau nei 2024 m. (298 tCO<sub>2</sub>e), kas atspindi natūralų gamybos apimčių augimą. Tuo tarpu 2 lygio emisijos (netiesioginės, susijusios su elektros energijos vartojimu) sumažėjo nuo 772 tCO<sub>2</sub>e 2024 m. iki 167 tCO<sub>2</sub>e 2025 m. – tai 78,4 % sumažėjimas. Pažymėtina, kad 2025 m. emisijos pirmą kartą apskaičiuotos vadovaujantis GHG protokolo metodologija, o tai lėmė tikslesnių emisijų faktorių naudojimą. Kartu reikšmingą indėlį į 2 lygio emisijų mažėjimą lėmė pradėjusi veikti saulės elektrinė bei galiojanti žaliosios elektros energijos pirkimo sutartis.

Lyginant su baziniais 2020 m., bendros ŠESD emisijos pagal vietos metodą sumažėjo 44,6 % – nuo 850 tCO<sub>2</sub>e iki 471 tCO<sub>2</sub>e, o tai rodo nuoseklią ilgalaikę pažangą mažinant Įmonės anglies pėdsaką.

	Mato vnt.	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Pokytis [2024-2025 ]	Pokytis [2020-2025]
<b>1 lygio ŠESD išmetimas</b>									
Bendras išmestas 1 lygio ŠESD kiekis	tCO <sub>2</sub> e	281	332	387	292	298	305	+2.3%	+8.5%
1 lygio ŠESD kiekio, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis	%	0	0	0	0	0	0	0%	0%
<b>2 lygio ŠESD išmetimas</b>									
Bendras vietos metodu nustatytas išmestas 2 lygio ŠESD	tCO <sub>2</sub> e	569	705	684	753	772	167	-78.4%	-70.6%
Bendras rinkos metodu nustatytas išmestas 2 lygio ŠESD	tCO <sub>2</sub> e	0	0	0	0	0	0	0%	0%
<b>Visas išmestas ŠESD kiekis</b>	tCO <sub>2</sub> e	281	332	387	292	298	305	+2.3%	+8.5%
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodus)	tCO <sub>2</sub> e	850	1037	1070	1046	1070	471	-56.0%	-44.6%
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodus)	tCO <sub>2</sub> e	281	332	387	292	298	305	+2.3%	+8.5%

### ŠESD intensyvumo rodiklis pagal metines pajamas

ŠESD intensyvumo rodiklis parodo, kiek šiltnamio efektą sukeliančių dujų, išreikštų anglies dioksido ekvivalentu (CO<sub>2</sub>e), Įmonė išmeta kiekvienam uždirbtam eurui pajamų. Šis rodiklis leidžia įvertinti Įmonės anglies efektyvumą ekonominiu požiūriu ir stebėti pažangą mažinant emisijas ilgalaikėje perspektyvoje, nepriklausomai nuo gamybos apimties pokyčių.

Rodiklis buvo apskaičiuotas pagal vietos metodą ir apima:

- 1 lygio (Scope 1) emisijas – tiesiogines emisijas iš įmonės valdomų šaltinių;
- 2 lygio (Scope 2) emisijas – netiesiogines emisijas, susijusias su įsigytais elektros energijos bei šilumos vartojimu.

Rodiklis	2024	2025	Mato vnt.
Metinės pajamos	22 959 151	28 408 853	EUR
ŠESD emisijos (1 ir 2 lygis, vietos metodas)	1070	471.4	t CO <sub>2</sub> e
ŠESD intensyvumo rodiklis pagal pajamas	0.047	0.017	kg CO <sub>2</sub> e / EUR

2025 m. ŠESD intensyvumo rodiklis sudarė 0,017 kg CO<sub>2</sub>e / EUR – tai reiškia, kad už kiekvieną sugeneruotą eurą pajamų buvo išmesta 17 gramų CO<sub>2</sub>e. Palyginti su 2024 m. rodikliu (0,047 kg CO<sub>2</sub>e / EUR), tai sudaro 63,8 % pagerėjimą, atspindintį tiek emisijų sumažėjimą, tiek pajamų augimą.

### Igyvendintos iniciatyvos

2025 m. reikšmingiausias žingsnis klimato kaitos švelninimo srityje – 600 kW galingumo saulės elektrinės paleidimas. Ši investicija leidžia dalį Įmonės energijos poreikio patenkinti iš vietinių atsinaujinančių šaltinių, tiesiogiai mažinant 2 lygio ŠESD emisijas. Elektrinė pradėjo veikti 2025 m., kaip ir buvo planuota.

Be to, Įmonė toliau vykdo šias iniciatyvas:

- Žaliosios elektros energijos pirkimo sutartis su UAB Enefit užtikrina, kad tinklo elektra, naudojama Įmonės veikloje, yra pagaminta iš atsinaujinančių energijos šaltinių.
- Želdinimo iniciatyva – darbuotojams dovanojami sodinukai, skatinant prisidėti prie CO<sub>2</sub> absorbcijos didinimo.

B3-30	B2-26a
-------	--------

## 2.2. Energijos suvartojimas

Efektyvus energijos valdymas GGG yra tiek aplinkosauginė, tiek ekonominė prioritėtinė sritis. Gamybos procesų intensyvumas ir veiklos mastas tiesiogiai lemia energijos sąnaudas, todėl Įmonė nuolat investuoja į infrastruktūros modernizavimą ir darbuotojų sąmoningumą, siekdama kuo mažesnio energetinio pėdsako kiekvienam pagamintos produkcijos vienetui.

2025 m. GGG įsirengė nuosavą 600 kW galios saulės jėgainę, kuri užtikrina iki 30 proc. Įmonės elektros energijos poreikio. Šis projektas yra dalis platesnės tvarumo strategijos, kuria siekiama mažinti poveikį aplinkai, didinti energetinę nepriklausomybę ir tvariai plėtoti gamybos pajėgumus. Saulės jėgainės indėlis jau atsispindi 2025 m. energijos intensyvumo rodiklyje.

### *Energijos suvartojimo apskaita*

Įmonė stebi energijos suvartojimą per intensyvumo rodiklį – suvartotos energijos kiekį, tenkantį 1 000 pagamintų produkcijos vienetų. Šis metodas pasirinktas sąmoningai: jis leidžia vertinti

efektyvumo pokytį nepriklausomai nuo gamybos apimčių svyravimų, taip suteikiant palyginamą ir objektyvų vaizdą per kelis metus. Absoliutaus energijos suvartojimo kiekiai bei pagamintos produkcijos apimtys šioje ataskaitoje nėra atskleidžiami, kadangi šie duomenys laikomi konfidencialiais ir jų viešinimas galėtų pakenkti Įmonės konkurenciniam pranašumui.

### 2025 m. rezultatai ir tendencija

2025 m. energijos intensyvumo rodiklis siekė 0,051 MWh / 1 000 pagamintų produkcijos vienetų, kas rodo tolesnį efektyvumo gerėjimą – 5,6 % pokytį lyginant su 2024 m. (0,054 MWh / 1 000 vnt.). Pažymėtina, kad šiame rodiklyje jau įskaičiuotas 2025 m. pradėjusios veikti saulės elektrinės indėlis, kuris leido dalį gamybos energijos poreikio patenkinti iš vietinės atsinaujinančios gamybos.

Stebint šešerių metų dinamiką, matyti nuoseklus ir spartus efektyvumo augimas – nuo 2020 m. intensyvumas sumažėjo perpus, t. y. 50,0 %. Tai rodo, kad įgyvendinamos priemonės duoda sistemingų, o ne atsitiktinių rezultatų.

Metai	Matavimo vnt.	Intensyvumas	Pokytis [2024–2025]	Pokytis [2020–2025]
2020	MWh / 1000 vnt. produkcijos	0.102		
2021		0.086		
2022		0.071		
2023		0.059		
2024		0.054		
2025		0.051		

### Įgyvendintos iniciatyvos

2025 m. energijos efektyvumo srityje išsiskyrė keli reikšmingi žingsniai. Svarbiausias – 600 kW galingumo saulės elektrinės paleidimas, kuris žymi perėjimą nuo vien išorinių energijos šaltinių prie dalinės savos atsinaujinančios gamybos. Tai ne tik mažina energijos intensyvumą, bet ir didina Įmonės energetinį savarankiškumą. Tęsimas ir LED apšvietimo modernizavimas bei darbuotojų informavimo veiklos apie atsakingą energijos vartojimą.

B3-29	B2-26
-------	-------

## 2.3. Oro, vandens ir dirvožemio tarša

AB Giraitės Ginkluotės Gamykla teikia informaciją apie išmetamus teršalus į orą, vandenį ir dirvą, vadovaudamasi galiojančiais teisės aktais ir savanoriško atskleidimo gairėmis. Pateikiami

duomenys apima 2025 m. ataskaitinį laikotarpį su 2024 m. palyginamaisiais duomenimis, suskirstyti pagal teršalų tipus ir išleidimo terpes.

Visi žemiau pateikti duomenys surenkami vykdant nuolatinį Įmonės stacionarių taršos šaltinių bei nuotekų monitoringą, siekiant užtikrinti maksimalų aplinkosaugos standartų laikymąsi ir taršos prevenciją gamybos procesuose.

Išmetamų teršalų duomenys apima:

- Teršalų tipai: išmetami teršalai, kurių kiekis atskleidžiamas pagal nustatytus standartus ir galiojančius teisės aktus.
- Faktinis kiekis išleidžiamose nuotekose: teršalų kiekis, išleidžiamas į aplinką (tonomis per metus).
- Išleidimo terpė: nurodomi teršalų išleidimo būdai (į orą, vandenį ar dirvožemį)

#### Tarša į vandenį (nuotekos)

Įmonės teritorijoje veikia atskiros nuotekų sistemos: lietaus nuotekų sistema ir buitės-gamybinių nuotekų sistema. Išvalytos ir neutralizuotos nuotekos išleidžiamos į UAB „Giraitės vandenys“ biologinius valymo įrenginius. Kiekvieną ketvirtį atliekami gamybinių ir lietaus nuotekų tyrimai UAB „Kauno vandenys“ laboratorijoje, siekiant užtikrinti atitiktį teisiniais reikalavimais nustatytoms leistinoms taršos riboms.

Žemiau pateikiami teršalų kiekiai yra teikiami Aplinkos informacinėje integruotoje kompiuterinėje sistemoje (AIVIKS) vadovaujantis Nuotekų tvarkymo reglamentu (2006 m. gegužės 17 d. įsakymas Nr. D1-236). Visi išleidžiamų nuotekų rodikliai neviršija nustatytų leistinų taršos ribų.

Teršalo pavadinimas	2024 m. kiekis (t)	2025 m. kiekis (t)
<b>Lietaus nuotekos:</b>		
BDS7	0.03952	0.01900
Skendinčiosios medžiagos	0.05990	0.06848
Nafta ir jos produktai	0.0000	0.00055
<b>Nuotekų išleidimas į gamtinę aplinką:</b>		
Chloridai	0.02470	0.00000
Sulfatai	0.17290	0.28121
<b>Bendrosios nuotekos:</b>		
Cinkas ir jo junginiai (kaip Zn)	0.00906	0.01310
Varis ir jo junginiai (kaip Cu)	0.00274	0.01591

**Nuotekų išleidimas į kitiems asmenims priklausančią sistemą:**

<b>BDS7</b>	0.81154	0.68100
<b>Skandinčiosios medžiagos</b>	0.10879	0.12389
<b>Švinas ir jo junginiai</b>	0.00003	0.0000017
<b>Chloridai</b>	0.10949	0.00524
<b>Nikelis ir jo junginiai</b>	0.00034	0.0000279

**Tarša į orą**

Oro teršalai Įmonės veikloje susidaro daugiausia iš kurą deginančių įrenginių bei technologinių procesų metu naudojamų cheminių medžiagų. Kasmet atliekami stacionarių taršos šaltinių matavimai, o kas penkerius metus atliekama emisijų į orą inventorizacija, siekiant užtikrinti atitiktį reikalavimams ir stebėti taršos dinamiką.

<b>Teršalo pavadinimas</b>	<b>2024 m. kiekis (t)</b>	<b>2025 m. kiekis (t)</b>	<b>Pastabos</b>
<b>Ksilenas (dimetilbenzenas)</b>	0.00100	0.00100	
<b>Anglies monoksidas</b>	0.19400	0.19400	Iš kurą deginančių įrenginių
<b>Solventnafta</b>	0.02600	0.02600	
<b>Toluenas</b>	0.00100	0.00100	
<b>Azoto oksidai (NOx)</b>	0.11700	0.11700	Iš kurą deginančių įrenginių
<b>Lakieji organiniai junginiai (be metano)</b>	0.00100	0.00100	Nediferencijuoti pagal sudėtį
<b>Izobutanolis (2-metil-propan-1-olis)</b>	0.00100	0.00100	
<b>Acetonas (dimetilketonas)</b>	0.00200	0.00200	

Oro emisijų rodikliai 2025 m. išliko stabilūs lyginant su 2024 m. – tai rodo nuosekliai valdomus gamybos procesus ir aplinkosaugos reikalavimų laikymąsi. Visi rodikliai neviršija teisės aktų nustatytų leistinų ribų.

**Tarša į dirvožemį**

Įmonė savo tiesioginėse operacijose tiesioginės taršos į dirvožemį nefiksuoja (Data not available).

Aukščiau pateikti duomenys surenkami vykdant nuolatinį įmonės stacionarių taršos šaltinių bei nuotekų monitoringą, siekiant užtikrinti maksimalų aplinkosaugos standartų laikymąsi ir taršos prevenciją gamybos procesuose.

B4-32	B2-26a
-------	--------

## 2.4. Biologinė įvairovė ir ekosistemos

Įmonė nevaldo, nenuomoja ir neeksploatuoja jokių teritorijų ar objektų, kurie patenka į biologinei įvairovei jautrias zonas arba ribojasi su jomis. Vadovaujantis Pasaulinės apsaugotų teritorijų duomenų bazės (WDPA), „Natura 2000“ tinklo ir kitų nacionalinių ar tarptautinių gamtos apsaugos registų duomenimis, įmonės veikla nevyksta saugomose teritorijose, todėl tiesioginės neigiamos įtakos šioms vietovėms nėra.

- Priklausančių ar nuomojamų teritorijų jautriose zonose skaičius: 0;
- Priklausančių ar nuomojamų teritorijų jautriose zonose plotas: 0 hektarų.

Žemės naudojimo tipas	2024 m.	2025 m.	Pokytis [2024–2025] (%)
Užstatytas plotas	324,978	324,978	0.00%
Gamtinė teritorija vietoje (on-site)	0	0	0.00%
Gamtinė teritorija už jos ribų (off-site)	0	0	0.00%
<b>Bendras žemės naudojimas</b>	<b>324,978</b>	<b>324,978</b>	<b>0.00%</b>

B5-33
-------

## 2.5. Vandens ir jūrų ištekliai

Įmonė nuolat seka ir vertina savo vandens išteklių naudojimą. Įmonės veikla vykdoma Lietuvoje (Kauno r.), kuri nėra priskiriama didelio vandens *stygiaus* (*high water-stress*) zonoms, todėl visas paimtas vanduo yra išgaunamas mažo vandens streso teritorijoje.

### Vandens suvartojimas

2025 m. bendras suvartotas vandens kiekis sudarė 12 509 m<sup>3</sup> – tai praktiškai nepakitęs lygis, palyginti su 2024 m. (12 462 m<sup>3</sup>, pokytis +0,4 %). Visas vanduo imamas iš dviejų požeminių vandens gręžinių. Įmonėje neidentifikuotas reikšmingas vandens nuotėkis ar neefektyvus

sunaudojimas. Pažymėtina, kad Įmonė vandens iš didelio vandens stygiaus zonų naudoja – toks paimtas vandens kiekis yra lygus nuliui.

#### Vandens išleidimas

Susidariusios gamybinės nuotekos 2025 m. sudarė 7 262 m<sup>3</sup> – tai 17,0 % mažiau nei 2024 m. (8 753 m<sup>3</sup>). Lietaus nuotekos sudarė 2 487 m<sup>3</sup> – tai 21,4 % daugiau nei 2024 m. (2 048 m<sup>3</sup>), kas atspindi padidėjusias kritulių apimtis ataskaitiniu laikotarpiu. Bendrosios nuotekos (gamybinės ir lietaus kartu) sumažėjo nuo 10 801 m<sup>3</sup> iki 9 749 m<sup>3</sup> (–9,7 %). Bendras išleisto vandens kiekis 2025 m. sudarė 17 011 m<sup>3</sup> – tai 13,0 % mažiau nei 2024 m. (19 554 m<sup>3</sup>).

Kiekvieną ketvirtį atliekami gamybinių ir lietaus nuotekų tyrimai UAB „Kauno vandenys“ laboratorijoje pagal patvirtintą nuotekų laboratorinės kontrolės tvarką. Išvalytų nuotekų tyrimo rezultatai neviršija teisiniais reikalavimais reglamentuojamų nuotekų taršos leistinų ribų. Susidariusios nuotekos šalinamos į UAB „Giraitės vandenys“ biologinius valymo įrenginius pagal galiojančius aplinkosauginius reikalavimus. Prieš išleidimą nuotekos apdorojamos taip, kad atitiktų visus teisės aktų reikalavimus.

Žemiau pateikiami faktiniai duomenys apie Įmonės paimto vandens, gamybinių, lietaus bei bendrųjų nuotekų kiekius per ataskaitinį laikotarpį.

Rodiklis	Mato vnt.	2024 m.	2025 m.	Pokytis [2024–2025] (%)
Bendras paimto vandens kiekis	m <sup>3</sup>	12 462	12 509	+0.4
Paimto vandens kiekis didelio vandens stygiaus zonose	m <sup>3</sup>	0	0	0.0
Susidariusios gamybinės nuotekos (išleista)	m <sup>3</sup>	8 753	7 262	-17,0
Susidariusios lietaus nuotekos (išleista)	m <sup>3</sup>	2 048	2 487	+21,4
Susidariusios bendrosios nuotekos (išleista)	m <sup>3</sup>	10 801	9 749	-9,7
Bendras išleisto vandens kiekis	m <sup>3</sup>	19 554	17 011	-13,0

B7-35	B7-36
-------	-------

## 2.6. Žiedinė ekonomika, atliekų tvarkymas ir išteklių naudojimas

Žiedinė ekonomika, atliekų tvarkymas ir efektyvus išteklių naudojimas yra svarbi Įmonės veiklos dalis, integruojama į įmonės strategiją ir gamybos procesus. Įmonė siekia mažinti neigiamą poveikį aplinkai, užkirsti kelią atliekų susidarymui jų atsiradimo šaltinyje bei užtikrinti kuo efektyvesnį žaliavų ir kitų išteklių panaudojimą.

GGG veikloje prioritetas teikiamas atliekų prevencijai, pakartotiniam naudojimui ir perdirbimui. Praktikoje tai įgyvendinama taikant daugkartinio naudojimo sprendimus, pavyzdžiui, pramoninio pakavimo gražinimo sistemas, taip pat perduodant gamybines atliekas specializuotoms perdirbimo įmonėms. Tais atvejais, kai dėl technologinių ar saugumo reikalavimų pakartotinis naudojimas nėra galimas, siekiama užtikrinti tvarių medžiagų naudojimą ir kuo didesnę vertingų medžiagų cirkuliaciją gamybos grandinėje.

Atsižvelgiant į specifinį gynybos pramonės pobūdį, kai kurių gaminių ar jų dalių pakartotinio naudojimo galimybės yra ribotos, tačiau įmonė nuosekliai siekia mažinti atliekų kiekius ir išlaikyti medžiagų vertę kuo ilgesnį laiką. Žiedinės ekonomikos, atliekų tvarkymo ir išteklių naudojimo temos taip pat buvo identifikuotos kaip reikšmingos dvejopo reikšmingumo vertinimo metu.

### Metinis atliekų susidarymas ir perdirbimas

Tinkamas atliekų rūšiavimas, klasifikavimas pagal atliekų katalogą bei perdavimas sertifikuotiems tvarkytojams užtikrina, kad didžioji dalis Įmonėje susidarantių atliekų yra nukreipiamos perdirbimui arba pakartotiniam naudojimui, vengiant atliekų šalinimo sąvartynuose.

2025 m. bendras susidariusių atliekų kiekis sudarė 311,88 t – tai 13,3 % daugiau nei 2024 m. (275,22 t), kas atspindi padidėjusią gamybos apimtį. Pavojingosios atliekos sudarė 119,67 t (+24,7 %), o nepavojingosios – 192,22 t (+7,4 %). Nepavojingųjų atliekų sudėtyje didžiausią dalį sudarė metalai (111,47 t) bei popieriaus pakuotė, plastikai ir kitos nepavojingos atliekos (80,75 t).

Reikšminga pažanga pasiekta pakartotinio naudojimo srityje – parengtų pakartotiniam naudojimui atliekų kiekis išaugo nuo 23,21 t iki 60,55 t, t. y. 160,9 %. Atliekų perdirbimas taip pat padidėjo nuo 156 t iki 192 t (+23,1 %). Sąvartyne šalintų atliekų nebuvo – 0 t. Bendras neperdirbtų atliekų kiekis išlieka 0 %.

Žemiau pateikiami sugeneruotų, nepašalintų (perdirbtų) ir pašalintų atliekų kiekiai.

Atliekų kategorija ir tvarkymo būdas	Mato vnt.	2024 m.	2025 m.	Pokytis [2024–2025] (%)
<b>Bendras susidariusių atliekų kiekis</b>	<b>t</b>	<b>275.22</b>	<b>311.88</b>	<b>+13.3</b>

1. Pavojingosios atliekos	t	96.00	119.67	+24.7
2. Radioaktyvios atliekos	t	0.00	0.00	0.0
<b>I. Nepašalintų (perdirbtų / panaudotų) atliekų kiekis</b>	<b>t</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.0</b>
1. Pavojingosios atliekos (panaudotos/perdirbtos)	t	96.00	119.67	+24.7
2. Nepavojingosios atliekos (panaudotos/perdirbtos)	t	179.00	192.22	+7.4
<i>Iš jų: metalai</i>	t	-	111.47	-
<i>Iš jų: popieriaus pakuotė, plastikai ir kitos nepavojingos atliekos</i>	t	-	80.75	-
<i>Iš jų: parengimas pakartotiniam naudojimui</i>	t	23.21	60.55	+160.9
<i>Iš jų: atliekų perdirbimas</i>	t	156.00	192.00	+23.1
<b>II. Pašalintų (šalinimo operacijos) atliekų kiekis</b>	<b>t</b>	<b>96.00</b>	<b>119.67</b>	<b>+24.7</b>
1. Pavojingosios atliekos	t	96.00	119.67	+24.7
<i>Iš jų: deginimas</i>	t	0.00	0.00	0.0
<i>Iš jų: šalinimas sąvartyne</i>	t	0.00	0.00	0.0
<i>Iš jų: kitos šalinimo operacijos</i>	t	96.00	119.67	+24.7
2. Nepavojingosios atliekos	t	2.00	2.00	0.0
<b>Bendras neperdirbtų atliekų kiekis</b>	<b>%</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.0</b>

## Atliekų intensyvumo rodiklis

Atliekų intensyvumo rodiklis parodo, kiek tonų atliekų susidaro pagaminus 1 000 produkcijos vienetų. Šis rodiklis leidžia įvertinti atliekų susidarymo efektyvumą nepriklausomai nuo bendros gamybos apimties ir padeda stebėti pažangą atliekų prevencijos bei valdymo srityse.

2025 m. atliekų intensyvumo rodiklis sudarė 0,0049 t / 1 000 pagamintų produkcijos vienetų – tai nedidelis, 4,3 % padidėjimas, palyginti su 2024 m. (0,0047 t / 1 000 vnt.), siejamas su gamybos apimčių augimu ir naujos gamybos linijos paleidimo laikotarpio poveikiu. Ilgalaikėje perspektyvoje rodiklis išlieka reikšmingai geresnis nei 2022 m. bazinis lygis – per trejus metus atliekų intensyvumas sumažėjo 27,9 %.

Metai	Mato vnt.	Atliekų intensyvumo rodiklis 1000 pagamintų produkcijos vienetų
2022	t / 1000 vnt. produkcijos	0.0068
2023		0.0052
2024		0.0047
2025		0.0049

## Medžiagų masės srautai

Priklausydama gamybos sektoriui, GGG naudoja reikšmingus kiekius metalų ir pakuočių žaliavų gamybai. Žemiau pateikiamas metinis sunaudotų pagrindinių žaliavų (įvedinių) masės srautas pagal medžiagų tipus (produktai gamybai).

Išteklių kategorija	Mato vnt.	Ištekliai tipas	Sunaudojamas kiekis 2024 m.	Sunaudojamas kiekis 2025 m.
Juodas metalas	t	Pakuotė (komponentas)	65	69
Spalvotas metalas	t	Žaliava	600	604
Popierius	t	Pakuotė	45	50
Plastikas	t	Pakuotė	12	17
Švinas	t	Žaliava	120	113

<b>Medis</b>	t	Pakuotė (pvz. padėklai)	47	49
--------------	---	-------------------------	----	----

Įmonė skatina naudoti pakuotes, pritaikytas daugkartiniam naudojimui (pvz., įvairiose šalyse įsigijami mediniai padėklai yra panaudojami dar kartą ir apskaitomi kaip daugkartinės pakuotės). Žaliavų pirkimai diversifikuoti: tiekėjai renkasi iš tokių valstybių kaip Italija, Vokietija, Lenkija, Brazilija, Čekija, Kanada, Šveicarija, Lietuva, Vietnamas, Indija ir JAV, taip užtikrinant tiekimo grandinės stabilumą.

### **Atliekų tvarkymas**

GGG išteklių išvediniai daugiausia apima gamybos procese naudojamas žaliavas tokias kaip juodas ir spalvotas metalas, popierius, plastikas ir kt. Siekdamą užtikrinti atliekų mažinimą ir resursų efektyvumą, įmonė taiko visus galimus veiksmus gamybos procese teisingam atliekų šalinimui ir rūšiojimui. Apart gamybos, raginame atliekų mažinimą ir aktyviai inicijuojame atliekų rūšiavimo procesą visose savo veiklos srityse. Detalesnė informacija apie susidarancias atliekas pagal jų tipus ir apdorojimą pateikiama toliau esančioje lentelėje.

Papildomos iniciatyvos:

- Atsisakyta vienkartinų plastikinių puodelių – darbuotojams išdalinti daugkartinio naudojimo puodeliai kavai, siekiant sumažinti plastiko atliekų kiekį ir skatinti atsakingą vartojimą.
- Edukacinė paskaita „Rūšiavimas + slaptosios tvarumo technikos“ – darbuotojams suteikta praktinė ir teorinė informacija apie tvarų gyvenimo būdą ir efektyvų išteklių naudojimą, siekiant skatinti atsakingą požiūrį į aplinką ir tvarumą.

B7-38	B2-26
-------	-------

### 3. DARBUOTOJAI IR SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

#### 3.1. Bendra informacija apie darbuotojus

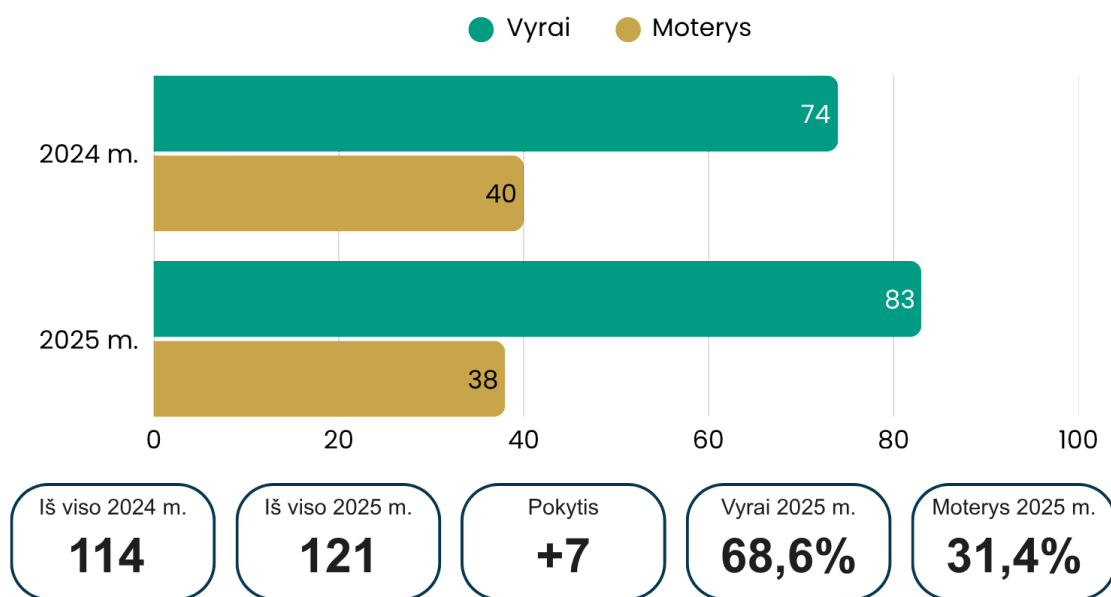
Žmogiškieji ištekliai yra viena iš pagrindinių Įmonės vertės kūrimo grandžių, todėl siekiama užtikrinti sąžiningas, saugias ir motyvuojančias darbo sąlygas visiems darbuotojams.

2025 m. gruodžio 31 d. AB Giraitės ginkluotės gamyklos kolektyvą sudarė 121 darbuotojas – tai 7 darbuotojais daugiau nei 2024 m. pabaigoje (114 darbuotojų). Darbuotojų skaičiaus augimas atspindi Įmonės plėtrą ir gamybos pajėgumų didinimą 2025 m.

Visi darbuotojai dirbo pagal nuolatinę darbo sutartį – terminuotų ar nepilnos darbo dienos sutarčių Įmonėje nebuvo.

Pagal lytį Įmonės kolektyvą sudarė 83 vyrai (68,6 %) ir 38 moterys (31,4 %). Lyginant su 2024 m., vyrų skaičius išaugo 9, o moterų sumažėjo 2, kas atspindi gamybinio personalo augimą – tradiciškai vyriško profilio srityje.

*Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį (2024–2025 m.)*



#### Darbuotojų skaičius pagal sutarties tipą

Beveik visi Įmonės darbuotojai yra įdarbinti pagal neterminuotas (nuolatinės) darbo sutartis, kas rodo stabilumą ir ilgalaikį įsipareigojimą darbuotojams.

Sutarties tipas	2024 m.	2025 m.
Nuolatinė sutartis	114	120
Laikina sutartis	0	1
<b>Iš viso darbuotojų</b>	<b>114</b>	<b>121</b>

### Darbuotojų pasiskirstymas pagal geografinę padėtį

Visi AB „Giraitės ginkluotės gamykla“ darbuotojai dirba ir jų darbo sutartys sudarytos vienoje valstybėje – Lietuvos Respublikoje.

Šalis	2024 m.	2025 m.
Lietuva	114	121
<b>Iš viso darbuotojų</b>	<b>114</b>	<b>121</b>

### Darbuotojų kaitos rodiklis

Darbuotojų kaitos rodiklis atspindi darbuotojų išėjimo iš organizacijos mastą per ataskaitinį laikotarpį ir yra vienas iš rodiklių, leidžiančių vertinti organizacijos stabilumą, darbuotojų išlaikymą bei darbo aplinkos patrauklumą.

Kadangi įmonėje dirba daugiau nei 50 darbuotojų (viršijamas VSME 40 str. nurodytas slenkstis), apskaičiuojamas metinis darbuotojų kaitos rodiklis. Šis rodiklis apima darbuotojus, palikusius organizaciją dėl atleidimo, išėjimo savo noru, išėjimo į pensiją ar kitų priežasčių per ataskaitinius metus.

2025 m. GGG darbuotojų kaitos rodiklis siekė 10,74 %, o 2024 m. – 10,53 %, todėl rodiklis išliko iš esmės stabilus. Nedidelis pokytis nerodo reikšmingų darbuotojų kaitos tendencijų ir atspindi nuoseklią personalo valdymo praktiką bei stabilų darbuotojų išlaikymo lygį organizacijoje.

Kaitos rodiklis <sup>1</sup>	2024 m.	2025 m.
Darbuotojų kaitos procentas (%)	10.53	10.74

B8-39

<sup>1</sup> Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę: bendras samdomųjų darbuotojų skaičius, kurie išeina iš darbo savo noru arba yra atleidžiami, išeina į pensiją arba miršta eidami pareigas dalinamas iš samdomųjų darbuotojų skaičiaus metų pabaigoje.

## 3.2. Darbuotojų sauga ir sveikata

GGG darbuotojų sauga ir sveikata išlieka viena svarbiausių įmonės veiklos prioritetinių sričių. Įmonė taiko griežtus prevencijos mechanizmus ir investuoja į saugią gamybinę aplinką, siekiant minimizuoti rizikas, susijusias su nelaimingais atsitikimais.

Užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką bei laikytis galiojančių saugos reikalavimų – vienas iš pagrindinių Įmonės įsipareigojimų. GGG nuosekliai kuria saugią darbo aplinką, laikosi visų teisės aktuose nustatytų saugos standartų ir sistemingai stiprina darbo saugos kultūrą. Nuolat vykdomi darbuotojų saugos mokymai, periodiniai saugos instruktažai ir rizikos vertinimai, siekiant užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams. Taip pat reguliariai atliekami privalomi sveikatos patikrinimai, įrašomi į sveikatos knygeles. Darbuotojams suteikiama galimybė papildomai pasiskiepyti nuo erkinio encefalito ir gripo.

### *2025 m. nelaimingo atsitikimo aplinkybės*

2025 m. Įmonėje užfiksuotas 1 su darbu susijęs nelaimingas atsitikimas. 2025 m. liepos 14 d. vykdant krovos darbus – iškraunant sunkų krovinį iš konteinerio – buvo bandoma nestandartinėmis priemonėmis perkelti aukštuminį keltuvą ATLET į konteinerį. Dėl kylančio disbalanso krautuvus prarado stabilumą ir krito ant žemės. Nukritę du darbuotojai – Įmonės ir išorinis – susižalojo bei buvo nuvežti į ligoninę. Pagal išduotą medicininę pažymą trauma prie sunkių nepriskiriama. Mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe neužfiksuota.

### *Reagavimo veiksmai po įvykio*

Ištyrus nelaimingo atsitikimo aplinkybes, nedelsiant imtasi korekcinų priemonių:

- Papildomai apmokyti ir instruktuoti darbuotojai;
- Įsigyta mobili rampa krovimo ir iškrovimo darbams iš konteinerių;
- Atliktas profesinės rizikos veiksnių vertinimas;
- Vykdomi korekciniai veiksmai pagal pateiktą profesinės rizikos vertinimą.

### **2025 m. įgyvendintos darbuotojų saugos iniciatyvos**

Be reagavimo į įvykusį nelaimingą atsitikimą, 2025 m. Įmonė įgyvendino platesnį saugos stiprinimo priemonių paketą:

- Atlikti profesinės rizikos veiksnių vertinimai naujai įsigytai įrangai: mobiliai rampai ir General Inspection GI-6V-360TSD įrenginiui;
- Atliktas ergonominių veiksnių vertinimas esamiems įrenginiams;
- Įsigytos signalinės liemenės ir juostos darbuotojams bei svečiams;
- Sudarytas kompleksinis profesinės rizikos vertinimas modernizacijos ir plėtros etape, apimantis du lygius: I lygis – operatyvinis rizikų valdymas, II lygis – kompleksinis vertinimas;

- Įdiegta alkoholio neblaivumo patikra visiems Įmonės darbuotojams, subrangovams ir svečiams;
- Tęsimas darbuotojų mokymas ir kvalifikacijos kėlimas.

Žemiau pateikiami darbuotojų saugos ir sveikatos rodikliai, atspindintys Įmonėje registruotų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičių bei su darbu susijusių įvykių dažnį 2024–2025 m. 2024 m. registruojamų su darbu susijusių įvykių dažnis sudarė 0,98, o 2025 m. – 0,96. Rodiklis 2025 m. nežymiai sumažėjo dėl didesnio bendro dirbtų valandų skaičiaus, išlaikant tą patį nelaimingų atsitikimų darbo metu skaičių.

Rodiklis	2024 m.	2025 m.
Užregistruotas su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	1	1
Užregistruotų su darbu susijusių įvykių dažnis	0.98	0.96
Mirtini nelaimingi atsitikimai	0	0

B9-41

### 3.3. Darbuotojų įtrauktis ir atstovavimas

GGG darbuotojų įtrauktis ir interesų atstovavimas užtikrinamas per kelių lygių dalyvavimo sistemą, kuri 2025 m. išliko nepakitusi ir veiksminga.

Įmonėje veikia darbo taryba, atstovaujanti darbuotojų interesus ir bendradarbiaujanti su darbdaviu darbo santykių, darbo organizavimo bei gerovės klausimais. Tiesioginis darbuotojų įtraukimas vyksta per projektines grupes, atviras diskusijas, apklausas ir idėjų generavimo sesijas. Padalinių susirinkimai organizuojami kas ketvirtį, visuotiniai – kas pusmetį.

Įmonėje taikomi trys įtraukimo lygiai: operacinis dalyvavimas problemų sprendimo ir projektinėse grupėse, konsultacinis dalyvavimas apklausose ir fokus grupėse bei informacinis įtraukimas, kurio metu darbuotojai informuojami apie pokyčius ir gali teikti vertinimus.

B8-40

### 3.4. Deramas darbo užmokestis ir atlygio politika

GGG atlygio politika skirta užtikrinti skaidrią ir teisingą darbo užmokesčio sistemą, leidžiančią pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti aukštos kvalifikacijos darbuotojus, kurie įgyvendintų strateginius Įmonės tikslus ir užtikrintų tvarią, socialiai atsakingą plėtrą. Darbo apmokėjimo sistema (toliau – DAS) reglamentuoja finansines naudų paketo dedamąsias, o nefinansinės, emocinę vertę turinčios naudos detalizuojamos kituose vidiniuose dokumentuose.

Atlygis nuosekliai stebimas ir koreguojamas atsižvelgiant į rinkos tendencijas bei vidinį teisingumą. Vykdoma reguliari atlygio rinkos stebėseną, užtikrinant statistiškai priimtinas atlygio proporcijas tarp pareigybių kategorijų.

#### *Atlygio atskleidimo apimties išplėtimas*

Nuo 2025 m. Įmonė išplečia atlygio skaidrumo apimtį – papildomai prie bendro lyčių darbo užmokesčio skirtumo rodiklio tvarumo ataskaitoje atskleidžiami duomenys pagal atskiras pareigybių kategorijas: valdymo organo narius (valdybą), vyresniosios grandies vadovus, vidurinėsios grandies vadovus, administraciją, kvalifikuotus darbininkus. Šis žingsnis atspindi Įmonės įsipareigojimą didinti atlygio skaidrumą ir suteikia išsamesnį vaizdą apie atlygio struktūrą organizacijoje.

#### **Lyčių darbo užmokesčio skirtumas**

2025 m. bendras lyčių darbo užmokesčio skirtumas sudarė 21,98 % – tai padidėjimas, palyginti su 2024 m. (15,85 %). Detalesnė analizė pagal pareigybių kategorijas atskleidžia reikšmingus niuansus, kurie padeda teisingiau interpretuoti bendrąjį rodiklį.

Vyresniosios grandies vadovų kategorijoje moterų vidutinis atlygis (7 104 EUR) reikšmingai viršija vyrų atlygį (4 630 EUR) – skirtumas siekia -53,43 % moterų naudai, kas rodo, kad aukščiausiam vadovavimo lygyje lyčių atlygio lygybė ne tik pasiekta, bet ir viršyta. Administracijos kategorijoje skirtumas yra minimalus – 2,33 %, o vidurinėsios grandies vadovų – 6,35 %.

Didžiausias skirtumas fiksuojamas tarp kvalifikuotų darbininkų (30,30 %) ir valdymo organo narių (47,82 %). Bendrojo rodiklio padidėjimą 2025 m. iš dalies lemia gamybinio personalo augimas – naujų darbuotojų dauguma dirbo kvalifikuotų darbininkų pareigybėse, kuriose tradiciškai vyrauja vyrai.

Įmonė įsipareigoja toliau stebėti lyčių darbo užmokesčio rodiklius ir imtis tikslinių priemonių skirtumo mažinimui, ypač kvalifikuotų darbininkų kategorijoje.

Žemiau pateikiama informaciją apie vyrų bei moterų atlyginimų skirtumus įmonėje<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas apskaičiuojamas naudojantis formule: iš darbuotojų vyrų vidutinio valandinio užmokesčio neatskaičius mokesčių atimamas darbuotojų moterų vidutinis valandinis užmokestis neatskaičius mokesčių, rezultatas dalijamas iš darbuotojų vyrų vidutinio valandinio užmokesčio neatskaičius mokesčių ir dauginamas iš šimto.

Kategorija	2024 m.			2025 m.		
	Moterys	Vyrai	Santykis	Moterys	Vyrai	Santykis
Vidutinis atlygis (per mėnesį)	1 981	2 354	15.85%	2 112	2 707	21.98%
Valdymo organo nariai (valdyba)	-	-	-	813	1 558	47.82%
Vyresniosios grandies vadovai	-	-	-	7 104	4 630	-53.43%
Vidurinėsios grandies vadovai	-	-	-	3 936	4 203	6.35%
Administracija	-	-	-	2 603	2 665	2.33%
Kvalifikuoti darbininkai	-	-	-	1 716	2 462	30.30%

### Bendras metinis atlygio santykis

2025 m. didžiausią darbo užmokestį gaunančio asmens atlygis sudarė 110 249 EUR, o darbuotojų atlygio vidurkis – 29 880 EUR. Bendras metinis atlygio santykis 2025 m. siekė 3,69 – tai šiek tiek daugiau nei 2024 m. (3,58), tačiau mažiau nei 2023 m. (4,13), kas rodo santykinai stabilų atlygio struktūrą.

#### *Bendras metinis atlygio santykis<sup>3</sup>*

Rodiklis	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Didžiausią DU gaunančio asmens atlygis (€)	101 912	95 136	110 249
Darbuotojų atlygio vidurkis	24 648	26 568	29 880
Santykis	413	3.58	3.69

B10-42

<sup>3</sup> Metinio bendro atlygio santykis yra apskaičiuotas pagal formulę ir gaires, nurodytus ETAS standarto S1-16 TR 101 taikymo reikalavimuose. Jis apskaičiuojamas naudojantis formule: metinis bendras atlygis įmonės didžiausią darbo užmokestį gaunančiam asmeniui padalintas iš samdomųjų darbuotojų vidutinio metinio bendro atlygio (išskyrus didžiausią darbo užmokestį gaunantį asmenį)

### 3.5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra

Visi samdomi darbuotojai naudojami visomis Lietuvos Respublikos darbo kodekso numatytais atostogomis: kasmetinėmis, tikslinėmis (mokymosi, vaiko priežiūros), pailgintomis, papildomomis ir nemokamomis. 30 % darbuotojų turi teisę į papildomus laisvadinius šeimyninėms priežastims – ataskaitiniu laikotarpiu šia teise pasinaudojo visi, kuriems ji priklauso.

2025 m. Įmonė įgyvendino reikšmingus pokyčius, dar labiau sustiprindama darbuotojų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą:

- **Lankstus darbo grafikas:** ne gamybinėse pozicijose įdiegtas lankstaus darbo grafiko modelis, leidžiantis darbuotojams geriau derinti darbo valandas su asmeniniais ir šeimos poreikiais.
- **Atostogų planavimo lankstumas:** atsisakyta visuotinių atostogų formato, kai vasaros periodu visi darbuotojai privalėjo atostogauti gamybos sustabdymo metu. Nuo 2025 m. ši tvarka taikoma tik betarpiškai su gamyba susijusioms pozicijoms (pvz., kokybės kontrolieriai, chemikai). Visi kiti darbuotojai gali atostogą planuoti laisvai, atsižvelgdami į asmeninius ir šeimos poreikius.
- **Nuotolinio darbo galimybės:** įmonėje galioja nuotolinio darbo tvarka, suteikianti darbuotojams galimybę dirbti nuotoliniu būdu iki nustatyto dienų skaičiaus per savaitę pagal hibridinio darbo modelį. Tai leidžia darbuotojams lanksčiau derinti profesinius įsipareigojimus su asmeniniu gyvenimu ir prisideda prie darbuotojų pasitenkinimo bei lojalumo stiprinimo.

### 3.6. Paveikiamos bendruomenės

GGG supranta, kad jos veikla gali turėti tiek tiesioginį, tiek netiesioginį poveikį vietos bendruomenėms. Dvejopo reikšmingumo vertinimas patvirtino, jog ši tema išlieka reikšminga Įmonės veiklos kontekste – Įmonė siekia būti atsakingu kaimynu, prisidedančiu prie kolektyvinės gerovės ir harmoningos aplinkos kūrimo.

Pagrindiniai bendruomenės poveikio valdymo principai 2025 m. išliko nepakitę: nuolatinis veiklos poveikio stebėjimas, aktyvus dialogas su vietos gyventojais ir skaidri komunikacija socialiniuose tinkluose. 2023 m. įrengta triukšmo mažinimo sienelė išlieka aktualia priemone, mažinančia gamybinės veiklos sukeltą nepatogumą aplinkiniams gyventojams.

## 4. VALDYMO INFORMACIJA

Atsakinga ir skaidri valdysena GGG nėra tik formalus reikalavimas – tai kasdienės veiklos pagrindas. Įmonė laikosi aukščiausių atitikties, sąžiningumo ir patikimumo standartų, grindžiamų trimis principais: strateginių tikslų ir veiklos rezultatų vieša atskaitomybe, nulinės tolerancijos korupcijai politikos nuosekliu įgyvendinimu ir vidaus kontrolės mechanizmų stiprinimu. GGG įsitikinusi, kad ilgalaikis suinteresuotųjų šalių – akcininkų, darbuotojų, klientų ir partnerių – pasitikėjimas kuriamas ne deklaracijomis, o kasdieniais sprendimais ir veiksmais.

### 4.1. Verslo etika

GGG verslo etikos pagrindas – skaidrumas, sąžiningumas ir nuoseklus principų laikymasis tiek vidaus procesuose, tiek santykiuose su išorės partneriais. Įmonė vadovaujasi aiškiais įsipareigojimais aplinkosaugos, žmogaus teisių, socialinio teisingumo ir atsakingo valdymo srityse.

Žemiau pateikiami pagrindiniai principai, kuriais GGG vadovaujasi kasdienėje veikloje:

Principas	Įgyvendinimas
Nediskriminavimas	Laikomės lygių galimybių principo – nediskriminuojame darbuotojų ar kitų asmenų jokių pagrindų ir sistemingai užkertame kelią bet kokioms diskriminacijos apraiškoms.
Draudimas naudoti priverstinį darbą	Kategoriškai atsisakome vaikų, nepilnamečių ar priverstinio darbo naudojimo tiek gamyboje, tiek kituose veiklos etapuose.
Žmogaus teisių paisymas	Vadovaujamės tarptautiniu mastu pripažintais žmogaus teisių principais, užtikrindami pagarbą ir laisvę jungtis į profesines sąjungas, asociacijas ar kitus darbuotojų interesus atstovaujančius darinius.
Nulinė tolerancija korupcijai	Kuriame sąžiningą ir skaidrią darbo aplinką, kurioje nėra vietos jokiai korupcijos formai, remdamiesi griežtomis vidaus taisyklėmis, prevencinėmis priemonėmis ir reguliariais mokymais.
Aplinkosauginis sąmoningumas	Aktyviai skatiname darbuotojų sąmoningumą aplinkosaugos srityje, organizuodami edukacines veiklas apie atsakingą gamtos išteklių naudojimą ir tvarų vartojimą.
Efektyvus išteklių naudojimas	Atsakingai naudojame energetinius ir gamtinius išteklius, ugdydami darbuotojų įpročius taupyti tiek darbo aplinkoje, tiek asmeniniame gyvenime.
Technologinis progresas	Skatiname aplinkai draugiškų technologijų diegimą ir taikymą visose veiklos srityse, prisidedant prie inovacijomis grįsto, tvaraus augimo.

## Valdymo struktūra

2025 m. įvyko pokyčių valdybos sudėtyje – prie valdybos prisijungė naujas narys Giedrius Nomeika. Tvarumo klausimų koordinavimas valdymo lygiu yra formalizuota funkcija: strateginiu lygiu už tvarumo klausimus atsakingas CEO, o vykdymo lygmenyje ši funkcija priskirta rinkodaros vadybininkui. 2025 m. į vadovybės metinės premijos rodiklius buvo įtrauktas valdysenos indekso įvertinimas, apimantis skaidrumą, strateginį valdymą ir irtvarumą – tai svarbus žingsnis integruojant tvarumo rodiklius į vadovų atlygio sistemą.

### Valdybos sudėtis

2025 m. gruodžio 19 d. Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 1K-315 sudaryta nauja Įmonės valdyba 4 metų kadencijai. Valdybos narius atrinkti padėjo nepriklausoma įdarbinimo įmonė UAB „Amston“, o atrankos procesas vyko vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytais gairėmis dėl kandidatų į valstybės valdomų įmonių kolegialius organus atrankos. Informacija apie atranką buvo viešai skelbiama Įmonės ir Valdymo koordinavimo centro interneto svetainėse.

Valdybą sudaro 5 nariai: 3 nepriklausomi nariai ir 2 Lietuvos Respublikos finansų ministerijos deleguoti atstovai.

Valdybos narys	Statusas	Pagrindinė kompetencija
Laima Kalinauskienė	Akcininko atstovė	Valstybės valdomų įmonių valdysena, valstybės turto valdymas
Aldas Beginskas	Akcininko atstovas	Finansų valdymas, įmonių finansinės analizės, paskolų administravimas
Remigijus Štaras	Nepriklausomas narys	Strateginis planavimas, korporatyvinis valdymas, prekyba ir rinkodara
Eimundas Mačiulis	Nepriklausomas narys	Gamybos valdymas, pokyčių valdymas, organizacijų vystymas
Giedrius Nomeika	Nepriklausomas narys	Pramonės ir gamybos sektoriaus valdymas, gamybos efektyvumo didinimas, robotizavimas ir skaitmenizavimas
Dangirutis Janušas	Nepriklausomas narys	Korporatyvinis valdymas, investiciniai projektai, nacionaliniam saugumui svarbių įmonių valdyba

## Rizikų valdymas

2025 m. buvo atnaujintas rizikų registras. Remiantis CMMI (Capability Maturity Model Integration) modelio principais, nustatyta, kad GGG IT infrastruktūros brandos lygis siekė 1,36 iš

5. Vertinimas atskleidė, kad dauguma IT infrastruktūros brandos aspektų buvo neįgyvendinti arba tik iš dalies įgyvendinti – t. y. tam tikri aspektai gal ir buvo atliekami, tačiau nebuvo dokumentuoti, standartizuoti ar integruoti į nuoseklius procesus. Taip pat nustatyta, kad trūksta nuoseklaus rizikų valdymo, procesų stebėsenos ir politikų įgyvendinimo kontrolės. Rizika turėjo būti suvaldyta iki 2026 m. balandžio 1 d., vadovaujantis veiksmy planu TIS2 reikalavimams atitikti.

2025 m. reguliacinių institucijų pastabų, įspėjimų ar baudų aplinkosaugos, darbo teisės ar kitose srityse gauta nebuvo.

### **Strateginiai valdymo pokyčiai**

2025 m. reikšmingas kapitalo padidėjimas ir gamybos pajėgumų plėtra turėjo tiesioginės įtakos valdymo procesams. Plėtros koordinavimui paskirta projektų vadovė, užtikrinanti sklandų strateginių iniciatyvų įgyvendinimą. Sprendimų priėmimo procesai vykdomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu ir Įmonės vidaus tvarkos taisyklėmis, užtikrinant teisinį atitikimą ir valdymo skaidrumą augimo laikotarpiu.

## **4.2. Korupcijos prevencija ir skaidrumas**

GGG laikosi nulinės tolerancijos korupcijai principo visų lygių veikloje, vadovaudamasi Korupcijos prevencijos politika. Įmonė netoleruoja piktnaudžiavimo tarnyba, nepotizmo, interesų konfliktų, kyšininkavimo, neteisėtų dovanų ir kitų korupcinių veikų, skatindama skaidrumą, nešališkumą ir teisėtumą santykiuose su akcininkais, partneriais, klientais ir darbuotojais.

### **Pagrindiniai prevencijos įrankiai**

Korupcijos prevencija Įmonėje grindžiama kelių lygių sistema, apimančia tiek politinius įsipareigojimus, tiek konkrečias procedūrinės priemones. Pagrindiniai įrankiai:

- Korupcijos prevencijos veiksmy planas – sistemingai mažina korupcijos rizikas ir stiprina etiško elgesio kultūrą visais Įmonės lygiais.
- [Nulinės tolerancijos korupcijai politika](#) – išsamus dokumentas, reglamentuojantis darbuotojų elgesio standartus ir verslo santykius. Politika apima kyšininkavimo, nepotizmo, piktnaudžiavimo tarnybine padėtimi, interesų konfliktų ir dovanų valdymo nuostatas, taip pat pranešimų apie pažeidimus teikimo tvarką. Pranešimus galima teikti el. paštu pranesimai@ggg-ammo.lt arba Pasitikėjimo linija tel. +370 612 40276.
- [Dovanų teikimo ir priėmimo politika](#) (patvirtinta 2025-04-25) – nustato dovanų priėmimo ir teikimo ribas, deklaravimo tvarką ir atsakomybes, užkertant kelią galimam interesų konfliktui.
- [Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka](#) (patvirtinta 2025-05-05) – įpareigoja deklaruoti privačius interesus ir nusišalinti nuo susijusių sprendimų priėmimo.
- [Sankcijų atitikties politika](#) (patvirtinta 2025-05-30) – užtikrina, kad Įmonės veikla atitiktų tarptautinių ir nacionalinių sankcijų reikalavimus.

- [Rizikų valdymo politika](#) – sudaro sisteminį pagrindą korupcijos rizikų identifikavimui ir valdymui.

Vidaus teisės aktai ir procedūros užtikrina skaidrų sprendimų priėmimą. Galimus korupcijos atvejus tiria nepriklausomi asmenys arba tyrimo komitetas, neturintys tiesioginių sąsajų su tyrimo objektais, taip išlaikant tyrimų objektyvumą ir skaidrumą. Korupcijos prevencijos efektyvumas vertinamas kartą per metus – ataskaita su kiekybiniais ir kokybiniais duomenimis pristatoma valdybos posėdžio metu.

### **2025 m. aktualūs pokyčiai**

Remdamasi 2024 m. VKC gerosios valdysenos indekso rekomendacijomis, GGG 2025 m. įgyvendino eilę priemonių antikorupcinės sistemos stiprinimui: patvirtino Dovanų teikimo ir priėmimo politiką, Privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarką bei Sankcijų atitikties politiką. Sudarytas dovanų registras, įdiegtos verslo partnerių patikrinimo procedūros ir paskirtas atsakingas asmuo privačių interesų deklaracijų tikrinimui.

### **Pranešimų apie pažeidimus sistema**

2025 m. pranešimų per Pasitikėjimo liniją gauta nebuvo. Įmonė užtikrina visišką pranešėjų konfidencialumą ir apsaugą nuo galimo susidorojimo.

### **Korupcijos prevencijos komunikacija ir mokymai**

Korupcijos prevencijos politika skelbiama Įmonės interneto svetainėje, pateikiama kiekvienam naujam darbuotojui priėmimo metu ir aptariama periodinių susirinkimų metu. Darbuotojai skatinami nuolat gilinti žinias šioje srityje, naudodamiesi viešomis mokymų platformomis: [www.stt.lt](http://www.stt.lt), [www.skaidrumoakademija.lt](http://www.skaidrumoakademija.lt), [www.baltojibanga.lt](http://www.baltojibanga.lt).

### **Korupcijos ir kyšininkavimo rodikliai**

Ataskaitiniu laikotarpiu jokių apkaltinamųjų nuosprendžių ar baudų už korupciją ir kyšininkavimą nebuvo fiksuota. Nuteistų asmenų skaičius – 0; paskirtų baudų suma – 0 EUR.

B11-43

## Priedas 1. Atskleidimo reikalavimų sąrašas pagal VSME

Kodas	Pavadinimas, nuoroda į ataskaitos dalį
B1	<a href="#">Bendroji informacija</a>
B1-24	<a href="#">Ataskaitos rengimo pagrindas</a>
B2-26a	<a href="#">Tvarumo iniciatyvos ir sertifikatai</a>
B2-26b	<a href="#">Su tvarumu susijusios politikos</a>
	<a href="#">Aplinkosaugos rodikliai</a>
B3-30	<a href="#">ŠESD emisijos</a>
B3-29	<a href="#">Energijos suvartojimas</a>
B4-32	<a href="#">Oro, vandens ir dirvožemio tarša</a>
B5-33	<a href="#">Biologinė įvairovė ir ekosistemos</a>
B6-35 B6-36	<a href="#">Vandens ir jūrų išteklių</a>
B7-38	<a href="#">Žiedinė ekonomika, atliekų tvarkymas ir išteklių naudojimas</a>
	<a href="#">Socialiniai rodikliai</a>
B8-39	<a href="#">Bendra informacija apie darbuotojus</a>
B8-40	<a href="#">Darbuotojų kaita</a>
B9-41	<a href="#">Darbuotojų sauga ir sveikata</a>
B10-42	<a href="#">Deramas darbo užmokestis ir atlygio politika</a>
	<a href="#">Valdysenos rodikliai</a>
B11-43	<a href="#">Korupcijos prevencija ir skaidrumas</a>

## Priedas 2. Dvejopo reikšmingumo vertinimo temos

	Pavadinimas, nuoroda į ataskaitos dalį
3.3.	<a href="#">Darbuotojų įtrauktis ir atstovavimas</a>
3.6.	<a href="#">Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra</a>
3.7.	<a href="#">Paveikiamos bendruomenės</a>
4.1.	<a href="#">Verslo etika</a>